

Публичный доклад председателя
Первичной Профсоюзной Организации
МБДОУ № 50 г. Мурманска
о проделанной работе за 2019 -2023год

Председатель ППО: Носкова О.В.

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБДОУ № 50.

Первичная профсоюзная организация МБДОУ № 50—это организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Характеристика организации.

Первичная профсоюзная организация МБДОУ № 50 в начале 2019 года насчитывала 29 человек.

На конец 2023 года численность профсоюза ДОУ составляет 64 человека.

Организационная работа

В профсоюзном комитете нашего ДОУ трудились активные члены профсоюзной организации:

1. Председатель- Носкова О.В.
2. Члены ревизионной комиссии – Беззубко К.С, Носкова О.в.
3. Профсоюзный комитет- Корж А.А, Меньшикова В.В, Пенечко Т.А, Носкова О.В, Минина О.В....

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБДОУ № 50 основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора.

Я, как председатель профсоюзной организации, доводила до сведения коллектив и заведующую о решениях и постановлениях вышестоящей профсоюзной организации. Осуществляла контроль затем, чтобы все документы образовательной организации, которые касаются охраны труда, оплаты труда и социальных гарантий, соответствовали требованиям законодательства.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (работа аттестационной комиссии, заседания комиссии по распределению стимулирующих выплат, контроль за соблюдением коллективного договора, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.). Работа профсоюзного комитета заключалась, в том числе, в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, участие в работе районной профсоюзной организации.

Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией ДОУ в лице заведующей Корж А.А.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор.

Коллективный договор регулирует вопросы условий труда и быта, финансирование мероприятий по охране труда, предоставление льгот и гарантий работникам ДОУ, организацию отдыха, материальное стимулирование сотрудников, оказание им материальной помощи.

В течение 2019-2023 года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников ДОУ(нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).Сегодня все работники нашего дошкольного учреждения могут воспользоваться социальными льготами в соответствии с коллективным договором.

Организация отдыха

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Мы старались, чтобы все работники ДОУ: администрация, педагоги, и

технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом.

(Ежегодно для всех членов профсоюза предлагается культурно-просветительские мероприятия, санаторно-курортное лечение и отдых).

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датам

В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. К юбилейным и праздничным датам (НОВЫЙ ГОД, 8 МАРТА, 23 ФЕВРАЛЯ) сотрудникам вручаются благодарственные письма и подарки.

Финансовая деятельность.

В отчетный период первичная профсоюзная организация имела единственный источник доходов - поступление профсоюзных взносов от членов профсоюза по безналичному расчету.

Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета.

ПОДВОДЯ ИТОГИ ПРОВЕДЁННОЙ РАБОТЫ за отчётный период нужно уделить особое внимание следующим направлениям деятельности ПО:

- продолжать работу по привлечению новых членов;
 - развивать систему социального партнёрства;
 - уделять особое внимание работе с молодыми педагогами и ветеранами педагогического труда;
 - повышать активность участия сотрудников в культурно-досуговых и спортивных мероприятиях.
-